

(公財)山梨県健康管理事業団 第4期経営計画

策定の趣旨

がん、生活習慣病など各種疾病の予防及び早期発見、生活習慣の改善や健康の保持増進に関する事業を行うため、安定した経営基盤の確立を目指し計画を策定する。

計画期間

令和2年度～令和6年度
(5年間)

目指す姿

「社会貢献」「顧客満足」「精度管理」「職員意識」の経営理念のもと、「受診者の目線に立った、受診者満足度の高い健診」を追求し、信頼される健診機関を目指す。

目標

公益法人として公益事業の充実
県民の疾病予防、健康の増進

多様なニーズに対応した健(検)診の実施
健診の精度管理、受診者の
利便性の一層の向上

健全な経営の確保
健全な自主自立の運営のもと、
公益事業や健診事業を継続的に推進

信頼・満足・安心な健(検)診の提供
受診者のニーズにあった健(検)診
適切な情報公開の実施

実施方策

健診データの収集・解析と成果の活用 ⇒ 市町村等に資料提供、県民への普及啓発等
健康増進・受診率向上のための普及啓発活動 ⇒ 講演会等の実施、HP等による広報等
がん対策事業 ⇒ がん患者サポートセンターの運営、各種イベントの開催、がん教育の実施等
高齢社会に対応する事業展開 ⇒ 県・市町村との連携、健康教室の開催等

健診施設、設備の充実等 ⇒ 新しい施設、検診車、検査機器の計画的な整備等
健(検)診精度の向上 ⇒ 最新の検査状況の把握、作業手順の標準化等
人材の確保、育成 ⇒ 求められる人材の計画的な採用・育成、研修・資格取得等による資質の向上

営業力の強化、収入の確保 ⇒ 積極的な営業活動、受診率向上の取り組み、出張健診の拡充等
受診率の向上、特定保健指導の拡充 ⇒ 受診勧奨、啓発活動、効果的な特定保健指導の実施等
効率的な健診、経費の節減 ⇒ 適正な日数・人数での実施、既存システムの改善、新システムの導入等
適正な人員配置と職場環境の整備 ⇒ ワークライフバランスの実現、働きがいのある職場を目指す等

安全で満足度・利便性の高い健(検)診 ⇒ 安心して受診できる環境整備、おもてなしの接遇、迅速な処理等
危機管理対応 ⇒ 危機管理規程の遵守、危機管理会議の開催等
情報公開、情報提供 ⇒ 経営状況の公開、活動状況の情報提供

数値目標

	(人)					(千円)				
	R2	R3	R4	R5	R6	R2	R3	R4	R5	R6
住民健診受診者数	13,900	14,000	14,100	14,200	14,300	550,381	556,580	562,792	569,017	575,255
職域健診受診者数	18,000	18,250	18,550	18,850	19,150	546,807	554,872	561,563	554,368	552,260
収支差額						3,574	1,708	1,229	14,649	22,995